

ETIČNI KODEKS

NAČELA VEDENJA IN RAVNANJA

V SKUPINI HSE

Skupina **hse**

NAMEN IN UPORABA KODEKSA

Kodeks vedenja in ravnanja (kodeks) je usmeritev glede etično sprejemljivih vedenj in ravnanj v skupini HSE. Skupina HSE pomeni vse družbe, v katerih ima HSE d. o. o. neposreden večinski delež.

Človekova moralna načela predstavljajo njegove osebne vrednote ter presojo, kaj je prav in kaj ni. Moralna načela posameznika so lahko bolj ali manj strožja od etičnih načel, ki pomenijo splošno sprejeta družbena pravila o pravičnosti, poštenju ter siceršnji primernosti vedenja in ravnanja v medosebnih in poslovnih odnosih.

Etično ravnanje je temelj delovanja človeške družbe, osnova pravnega reda in ima vedno bolj pomembno vlogo tudi v poslovnem svetu. Mnogi od nas se večkrat pri svojem delu in odnosu z drugimi déležniki (sodelavci, dobavitelji, kupci, lastnik(i), lokalne skupnosti, predstavniki države in drugi) srečujemo z moralnimi, etičnimi in pravnimi dvomi. Dvomi posameznikov so še posebej težki takrat, ko naša etična oz. moralna načela trčijo ob dobičkonosno poslovno logiko. Ta kodeks vsebuje nasvete, kako prepoznati okoliščine, ki bi utegnile ogroziti vrednote in etična načela skupine HSE, pa tudi napotke, kako v takšnih primerih ravnati. Zato naj služi kot usmeritev vsem déležnikom pri odločitvah o ravnanju in olajša odločitev za pravo pot.

Težko je zapisati vsa pravila etičnega ravnanja. Zato naj bo, kadar se znajdemo v dilemi, ali je neko ravnanje, obnašanje ali dejanje primerno in v skladu s tem kodeksom, naše vodilo naslednje: primernost presojamo po tem, ali bi nam bilo svoje ravnanje neprijetno razkriti ljudem okrog sebe ali javnosti.

Kodeks zavezuje organe in zaposlene v skupini HSE in vse druge osebe, ki sodelujejo s skupino HSE. Razlaga kodeksa in skrb za izvajanje njegovih načel pa sta v prvi vrsti naloga vodilnih delavcev na vseh ravneh.

Kodeks je sprejet v soglasju med vodstvi in predstavniki zaposlenih skupine HSE. Objavljen je na spletnih straneh družb skupine HSE.

Uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške iz ženske.

O NAS

Skupina HSE združuje več tisoč zaposlenih v družbah, katerih osnovno poslanstvo je skrb za zanesljivo proizvodnjo in oskrbo z električno energijo.

NAŠE POSLANSTVO

Poslanstvo skupine HSE je zanesljiva, učinkovita, družbeno in okoljsko odgovorna proizvodnja električne energije ter dobava električne energije in drugih energentov na stroškovno učinkovit in donosen način, ki omogoča razvoj obnovljivih virov energije ter izvajanje z njimi povezanih dejavnosti na družbeno odgovoren način.

NAŠA VIZIJA

Postati pomemben regionalni ponudnik energentov, posebej iz obnovljivih virov, in pri tem z optimalnim koriščenjem sinergijskih učinkov naših družb zagotavljati dolgoročno konkurenčnost skupine in razvoj strokovnega potenciala, ki je edino zagotovilo, da se bo pri izrabi naravnih virov ohranjalo ravnovesje med naravo in človekom in bo vizija skupine HSE tudi uresničljiva.

NAŠE VREDNOTE

Pri našem vsakodnevnem delu nas usmerjajo tri temeljne vrednote: poštenje, pravičnost in odgovornost.

KAZALO

I. LJUDJE IN OKOLJE.....	5
VAROVANJE IN VARNOST LJUDI TER ZDRAVJE PRI DELU	5
TRAJNOSTNI RAZVOJ IN SKRB ZA OKOLJE	6
NAČELO ENAKEGA OBRAVNAVANJA TER PREPOVED NADLEGOVANJA IN TRPINČENJA.....	7
ZASEBNOST IN VARSTVO OSEBNIH PODATKOV	9
II. INTEGRITETA.....	11
POSLOVNA DARILA, GOSTOLJUBJE IN KORUPTIVNA DEJANJA.....	11
NASPROTJE INTERESOV	13
POŠTENOST IN PREGLEDNOST POSLOVANJA.....	15
PREPREČEVANJE PRANJA DENARJA.....	16
DONACIJE, SPONZORSTVA, FINANCIRANJE POLITIČNIH, VERSKIH IN DRUGIH AKTIVNOSTI.....	16
III. VAROVANJE IN UPRAVLJANJE PREMOŽENJA IN INFORMACIJ.....	18
VARSTVO POSLOVNIH PODATKOV	19
PRAVICE INTELKTUALNE LASTNINE	20
UPORABA SREDSTEV INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE (IT)	21
IV. SKLADNOST POSLOVANJA IN MEDNARODNO POSLOVANJE.....	22
V. KOMUNICIRANJE	23
VI. PRIJAVA NEETIČNEGA RAVNANJA.....	25
VII. POOBLAŠČENEC ZA IZVAJANJE ETIČNEGA KODEKSA	25
VIII. POVEZAVE	25

I. LUDJE IN OKOLJE

Zdravi in motivirani posamezniki, ki jih povezuje skupno poslanstvo, so skupaj s poštenimi in spoštljivimi medsebojnimi odnosi, ki izhajajo iz načel enake obravnave, vključevanja in odprtosti, temelj uspešnega izvajanja poslanstva gospodarskih družb skupine HSE. Skupina HSE želi ostati skupina družb enakih možnosti, ki nudijo varno in urejeno zaposlitveno okolje.

VAROVANJE IN VARNOST LJUDI TER ZDRAVJE PRI DELU

Fizično in psihično zdravje je predpogoj za uspešno delo in kakovostno življenje. Zaposleni lahko zanj največ naredimo s preventivnimi zdravstvenimi pregledi, upoštevanjem priporočil v zvezi s skrbjo za zdravje, z doslednim izvajanjem varnostnih ukrepov ter z dobrimi poslovnimi in medčloveškimi odnosi. Z odgovornim ravnanjem in vedenjem ter usposabljanjem zmanjšujemo tveganje za nastanek poškodb, zdravstvenih okvar ali poklicnih bolezni, s čimer izboljšujemo varnostno kulturo zaposlenih, povečujemo zadovoljstvo in dobro počutje ter delovno učinkovitost. Z varovanjem ljudi preprečujemo posledice udejanjenja tveganj na strani narave (višja sila), ali tretjih oseb (kazniva dejanja).

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ S spremljanjem tveganj in stalnim izboljševanjem ukrepov zagotavljamo in izboljšujemo varnost zaposlenih in drugih ljudi.✓ V varovanih območjih nadziramo dostop ter gibanje s ciljem preprečevanja dostopa nepooblaščenih oseb.✓ Zagotavljamo varno delovno okolje z ustrežno organiziranostjo delovnih procesov ter ustreznimi delovnimi sredstvi.✓ Sodelavci in pogodbeniki so dolžni upoštevati veljavna navodila v zvezi z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu.	<ul style="list-style-type: none">➤ Upošteujemo pravila o vstopu in izstopu zaposlenih, zunanjih oseb in o delu zunanjih partnerjev na napravah in objektih.➤ Upošteujemo sistem vodenja, politike in pravila na področju varnosti in zdravja pri delu.➤ Skrbimo za zdravje in varnost sodelavcev, pogodbenih partnerjev in ljudi v bližini.➤ Pristojni osebi sporočimo vsako kršenje pravil na področju varnosti in zdravja pri delu.➤ Skrbimo za svoje zdravje doma in na delovnem mestu.

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Morebitni skupni podjemi, v katerih sodelujejo družbe skupine HSE, morajo upoštevati sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, ki velja v skupini HSE. ✓ Zavezani smo k ustvarjanju pogojev za razvoj, motiviranost in zavzetost sodelavcev. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Udeležujemo se preventivnih zdravstvenih pregledov. ➤ Ne delamo pod vplivom alkohola ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc. ➤ Osebno varovalno opremo uporabljamo v skladu z oceno tveganja delovnega mesta. ➤ Sodelavce opozorimo, če zaznamo nevarnost. ➤ Nemudoma obvestimo svojega vodjo in strokovne službe, če pride do nesreče pri delu. ➤ Izpolnjujemo priporočila o samozaščitnem obnašanju. ➤ Opozarjamo na kršitev pravil samozaščitnega ravnanja drugih.
--	---

TRAJNOSTNI RAZVOJ IN SKRB ZA OKOLJE

Načela trajnostnega razvoja uvajajo v ravnanje posameznika in družbe zavezo o preudarnem odločanju pri sprejemanju poslovnih odločitev, saj se posledice takih odločitev vrednotijo glede na njihove vplive v širšem prostoru in času. Trajnostni razvoj tako predstavlja uresničevanje potreb sedanjih generacij na način, ki ne ogroža zmožnosti prihodnjih generacij, da bi lahko uresničevale svoje potrebe. S trajnostnim pristopom pri poslovnih odločitvah ter ob neločljivi prepletenosti družbenih, gospodarskih in okoljskih vprašanj usklajujemo trenutne cilje z dolgoročnimi, posameznikove z družbenimi cilji ter lokalne cilje z globalnimi.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Svoje poslanstvo izvajamo z gospodarnim, okoljsko in družbeno odgovornim pristopom. ✓ Neprenehoma prepoznavamo in 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Upoštevamo sistem ravnanja z okoljem, politike in pravila na področju trajnostnega razvoja in skrbi za okolje. ➤ Omejujemo motnje in druge vplive naših dejavnosti na lokalno skupnost.

<p>ocenjujemo okoljske vidike s ciljem sprotnega in učinkovitega uvajanja ter izboljševanja ukrepov in programov za zmanjševanje vplivov na okolje.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Razvijamo dejavnost na področju obnovljivih virov ob skrbi za čim manjši vpliv na okolje. ✓ Aktivno sodelujemo z lokalnimi skupnostmi in prispevamo k omilitvi vplivov na okolje. ✓ Zainteresirane javnosti obveščamo o pomembnih okoljskih vidikih. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ločeno zbiramo odpadke. ➤ Preudarno izrabljamo energente in surovine. ➤ Upoštevamo stališča svojih sodelavcev in stroke, da bi ustvarili nove poslovne priložnosti in obenem obvladovali poslovna, finančna, okoljska in druga tveganja. ➤ Ozaveščamo in usposabljammo sodelavce in tretje osebe o okoljskih vidikih, uvedenih varnostnih ukrepih in preventivnih ukrepih.
--	---

NAČELO ENAKEGA OBRAVNAVANJA TER PREPOVED NADLEGOVANJA IN TRPINČENJA

Enako obravnavanje pomeni odsotnost neposredne oziroma posredne diskriminacije ne glede na spol, narodnost, raso ali etnično poreklo, vero ali prepričanje, invalidnost, starost, spolno usmerjenost ali drugo osebno okoliščino. Sledenje pomeni, da je delo cenjeno in ocenjeno glede na dejansko kakovost in uspešnost, ne glede na osebne okoliščine oziroma status posameznika.

Trpinčenje na delovnem mestu (mobing) je vsako ponavljajoče se ali sistematično, graje vredno ali očitno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje, usmerjeno proti posamezniku na delovnem mestu pri delu ali v zvezi z delom.

Sovražni govor je izražanje, ki spodbuja sovraštvo do posameznika ali skupine ljudi, je izražanje mnenj in idej, ki so po svoji naravi diskriminatorne (ksenofobične, rasistične, homofobične in podobno) in uperjene proti različnim manjšinam (etničnim, narodnim, verskim, kulturnim, spolnim in podobno) in je kot tak lahko spodbuda za kršitev človekovih pravic.

NAČELA SKUPINE HSE

PRIČAKOVANA RAVNANJA

- ✓ Odločitve o posamezniku v zvezi z njegovim zaposlovanjem, ocenjevanjem, napredovanjem, nagrajevanjem, poklicnim in strokovnim izobraževanjem in usposabljanjem, disciplinskimi ukrepi, ali prenehanju pogodbe o zaposlitvi temeljijo izključno na posameznikovi strokovnosti, usposobljenosti, delovni uspešnosti in poslovnih razlogih.
- ✓ Zaposlenim je vedno omogočen dostop do poslovodstva ter vodstvenih in vodilnih sodelavcev.
- ✓ V skupini HSE ni dovoljena diskriminacija na osnovi narodnosti, rase, etničnega porekla, spola, zdravstvenega stanja, invalidnosti, jezika, verskega prepričanja, starosti, spolne usmerjenosti, izobrazbe, gmotnega stanja, družbenega položaja ali katere koli druge osebne okoliščine.
- ✓ Skupina HSE ima ničelno toleranco do kakršne koli oblike nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu.
- ✓ Skupina HSE si prizadeva ustvarjati ustrezne pogoje za delo invalidov in spodbuja pripadnost sodelavcev skupini HSE skozi neformalna druženja s ciljem zagotavljanja pozitivne klime v skupini HSE.

- Imamo spoštljiv in pošten odnos do sodelavcev in drugih oseb, s katerimi se srečujemo pri delovnih in poslovnih razmerjih, ob upoštevanju temeljnih vrednot skupine HSE in poslovnega bontona
 - Na naš odnos do posameznikov ne vplivajo njihova rasa, starost, spol, spolna usmerjenost, invalidnost, etična ali nacionalna pripadnost.
 - Svojih osebnih ideoloških, verskih in političnih prepričanj ne vsiljujemo sodelavcem.
 - Pri odnosih do sodelavcev in drugih oseb, s katerimi se srečujemo, upoštevamo zakonodajo in običaje ter druge kulturne dejavnike v državah, kjer smo s svojim poslovanjem prisotni.
 - Sodelavcev in drugih oseb verbalno, fizično ali psihično ne ustrahujemo.
 - Ne izrekamo neprimernih šal ali pripomb ter ne posredujemo ali prikazujemo gradiv z žaljivo vsebino.
 - V primeru, da so dejanja ali obnašanje sodelavcev ali tretjih oseb za nas žaljiva, jim to pojasnimo in jih opozorimo, naj s takšnimi dejanji ali obnašanjem prenehajo.
 - Medsebojne nesporazume rešujemo na miren način.
-

ZASEBNOST IN VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Pravica do zasebnosti je ena od temeljnih in neodtujljivih človekovih pravic, ki jo ščiti Ustava Republike Slovenije. Pravico do zasebnosti ureja tudi Splošna deklaracija o človekovih pravicah, ki določa, da nihče nima pravice do posegov v posameznikovo zasebnost, družino, dom ali dopisovanje, niti pravice do napadov na njegovo čast ali ugled. Z rastočo informatizacijo medsebojnih odnosov postajata zasebnost in varstvo podatkov vedno bolj pomembni vprašanji. Vsaka gospodarska družba v okviru svojega delovanja in v skladu z veljavnimi predpisi zbira, analizira, obdeluje in spremlja podatke o članih organov, zaposlenih in predstavnikov poslovnih partnerjev. Za osebni podatek šteje vsak podatek, ki se nanaša na posameznika, ne glede na obliko, v kateri se nahaja.

NAČELA SKUPINE HSE

- ✓ Skupina HSE razume zasebnost posameznika kot njegovo neodtujljivo pravico, zato spoštuje njegovo osebno in družinsko življenje brez kakršnegakoli vmešavanja ali nadziranja.
- ✓ Skupina HSE bo vzdrževala standard, ki jo bo uvrščal med družbe Družini prijaznih podjetij.
- ✓ Posegi v zasebnost sodelavca so dopustni izključno v nujnih primerih, ki so urejeni z zakoni ali internimi akti. Pri vsakem takem posegu (vključno z informacijskimi sredstvi) skupina HSE varuje zaupnost z dolžno skrbnostjo.
- ✓ Varstvo osebnih podatkov zagotavljamo vsem sodelavcem, partnerjem in drugim osebam.
- ✓ Skupina HSE z osebnimi podatki ravna odgovorno ter jih v skladu z veljavno zakonodajo in internimi akti ustrezno fizično in/ali elektronsko ustrezno varuje.
- ✓ Osebni podatki se lahko spremljajo le, če je to določeno z zakonom oziroma je v to privolil posameznik. Dostop do osebnih podatkov je dovoljen le sodelavcem, ki tovrstne podatke

PRIČAKOVANA RAVNANJA

- Spoštujemo zasebnost sodelavcev, poslovnih partnerjev in tretjih oseb.
- Spoštujemo zasebni čas sodelavcev in delovne obveznosti kolikor je to mogoče planiramo znotraj razpona obvezne delovne prisotnosti.
- Osebne podatke posredujemo strokovnim službam ali tretjim osebam le na podlagi njihove utemeljene pisne vloge, kadar je to potrebno za izvajanje delovnega procesa, v skladu z veljavnimi internimi akti in zakonodajo.
- Preden posredujemo podatke presodimo, ali je zahteva po posredovanju utemeljena in dopustna.
- S katerimikoli prejetimi osebnimi podatki s strani sodelavcev ali tretjih oseb ravnamo z vso skrbnostjo in jih uporabimo le za poslovni namen, za katerega smo jih pridobili.

<p>potrebujejo za izvajanje delovnih procesov, in organom, ki jih za to pooblašča veljavna zakonodaja.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ V skupini HSE je dovoljeno zbirati, obdelovati, uporabljati ali posredovati le tiste osebne podatke, ki jih nujno potrebujemo za poslovanje ter le na način in v obsegu, ki je skladen z zakonom.✓ V skupini HSE se smejo osebni podatki hraniti le dokler je to potrebno in jih moramo nato varno zbrisati, uničiti ali jim zagotoviti anonimnost.	
---	--

II. INTEGRITETA

Integriteta je značilnost posameznika, ki odraža njegovo čast in poštenje ter jo presojamo z vidika njegove zvestobe moralnim in etičnim načelom. V poslovnem svetu z integriteto pojmuje pošteno, etično delovanje, ki je skladno z zakonodajo, kodeksi in drugimi akti družb ter medsebojnimi dogovori. Integriteta je tudi odgovornost posameznikov in organizacij za preprečevanje in odpravljanje tveganj, da bi bili položaj v družbi, funkcija, pooblastilo ali druga pristojnost za odločanje zlorabljeni oziroma uporabljeni v škodo posameznika ali organizacije.

Skupina HSE je zavezana k spoštovanju predpisov oziroma pravil o integriteti in preprečevanju korupcije.

POSLOVNA DARILA, GOSTOLJUBJE IN KORUPTIVNA DEJANJA

Dajanje in sprejemanje poslovnih daril in izrazov gostoljubja oz. pogostitev (vse v nadaljevanju: darila) imajo pomembno vlogo pri vzpostavljanju in vzdrževanju poslovnih odnosov. Dajanje in sprejemanje daril je sprejemljivo, če so darila primerna in ne ustvarjajo vtisa nepoštenih poslovnih ravnanj prejemnika. Še pomembneje je, da takšna dejanja ne ustvarjajo obvez (ali le vtisa o obvezah) na strani prejemnika ali njegove družbe.

Povsem nesprejemljiva in hkrati protizakonita pa so kakršnakoli koruptivna dejanja. Podkupovanje je dejanje, pri katerem nekdo obljubi, ponudi, plača, pričakuje ali vzame plačilo ali drugo korist s ciljem pridobitve posla, sklenitve posla pod ugodnejšimi pogoji, opustitve dolžnega nadzora nad izvajanjem pogodbenih obveznosti ali za drugo ravnanje ali opustitev. Za podkupovanje šteje tudi, če kot naročnik storitve, pogajalec, podpisnik ali odgovorni nosilec izvedbe od pogodbene stranke zahtevamo ali sprejmemo plačilo ali druge koristi.

NAČELA SKUPINE HSE

- ✓ Sprejem poslovnih in promocijskih daril ali dejanj gostoljubja, ki bi lahko ustvarila vtis obveznosti ali povzročila dejansko obveznost za zaposlenega, predstavnika družbe in/ali družbo v skupini HSE, ni dovoljen.
- ✓ Kot neprimerno šteje vsako darilo,

PRIČAKOVANA RAVNANJA

- Ne pričakujemo ali zahtevamo daril.
- Morebitna prejeta darila ne vplivajo na naše poslovne odločitve in ravnanja ter ne ustvarjajo nasprotja interesov.
- O dvomu, ali gre za neprimerno darilo, o prejetem darilu večje vrednosti obvestimo osebo, ki jo za ta namen

<p>katerega namen je pridobiti korist kot protiuslugo za sklenitev posla ali za sklenitev posla pod manj ugodnimi pogoji za družbo iz skupine HSE.</p> <p>✓ Zaposleni, predstavniki družb in sodelavci ne sprejemajo ponudb, obljub, pričakovanj in ne sprejemajo ali dajejo poslovnih daril v povezavi s poslovanjem skupine HSE, ki presegajo vrednost oz. obseg, običajen v poslovnem svetu, ki imajo posledice navedene v prejšnjem odstavku, v oblikah, kot so: a) nezakonito ali neprimerno darilo, b) denar ali njegovi ustrezniki, c) osebne storitve, č) posojila, d) poslovna darila, ki presegajo 50 EUR.</p> <p>✓ Skupina HSE ima ničelno toleranco do podkupovanja in korupcije. V morebitnih primerih obljub, ponudbo ali dajanja nedovoljenih koristi bo ukrepanje skladno z zakonodajo in notranjimi akti.</p>	<p>pooblasti vodstvo družbe.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ponujeno darilo, ki je neprimerno, vljudno zavrremo. ➤ Priložnostna darila dajemo le v obsegu, ki ga dovoljujejo zakonodaja, notranji akti in ta kodeks. ➤ Sodelavci v skupini HSE zavračamo sprejemanje ali dajanje denarja ali daril kot protiuslugo za sklenitev posla ali pridobitve druge koristi. ➤ Pri dajanju daril skrbimo, da se dejanje ne more razumeti kot pričakovanje nedovoljene koristi. ➤ V prvi vrsti spoštujemo veljavne predpise države prejemnika/dajalca daril. ➤ Če smo v dvomih, ali je darilo neprimerno, primernost presojava po tem, ali bi nam bilo prejem takšnega darila neugodno razkriti vodji, nadzorniku, sodelavcem, družini, prijateljem ali javnosti. ➤ Ne sodelujemo pri koruptivnih dejanjih. ➤ Ne obljublamo, ne ponujamo in ne sprejemamo nedovoljenih koristi. ➤ O morebitnih obljubah ali ponudbah nedovoljenih koristi nemudoma obvestimo vodjo.
--	--

NASPROTJE INTERESOV

O nasprotju interesov govorimo, kadar je posameznikova nepristranskost ogrožena zaradi nasprotij med zasebnimi, strokovnimi, poslovnimi ali javnimi interesi oz. kadar posameznikovo obveznost do posamezne osebe omejuje obveznost do tretje osebe. Nasprotje interesov lahko vodi do izkrivljenja nagibov posameznika ali družbe in ima običajno za posledico slabe odločitve, višje stroške ter povečanje poslovnih in operativnih tveganj. O nasprotju interesov govorimo, kadar posameznik sprejema poslovne odločitve, povezane z gospodarsko družbo, ki lahko zanj, njegove družinske člane ali tretje osebe pomenijo ekonomsko korist. Dejanskemu in domnevnemu nasprotju interesov se lahko izognemo z njegovim razkritjem in izločitvijo iz procesa odločanja v zadevi, ki bi lahko pomenila nasprotje interesov, s tem pa tudi zaščitimo svoje dobro ime in dobro ime družbe.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ Skupina HSE svojim zaposlenim in še posebej vodstvenim delavcem ter organom družbe narekuje izogibanje takšnim oziroma tako tesnim odnosom s pogodbeniki, ki bi lahko vplivali na strokovno, nepristransko ali konkurenčno izvedbo poslov ali na odločitve družbe.✓ Skupina HSE svojim sodelavcem, še posebej pa vodstvenim delavcem, organom družbe in njihovim družinskim članom, narekuje izogibanje lastništvu v družbah, ki dobavljajo blago ali izvajajo storitve za skupino HSE.✓ Sodelavci so vodji ali poslovodstvu/upravi dolžni razkriti morebitne okoliščine, ki lahko pomenijo nasprotje interesov ali pa bi lahko ustvarjale videz nasprotja interesov.✓ Skupina HSE ne sklepa poslov z osebami z neznanim ali prikritim lastništvom.	<ul style="list-style-type: none">➤ Pri delovnih procesih in poslovnem odločanju smo nepristranski, strokovni in se v odnosih do pogodbenikov odločamo po načelih dobrega gospodarja.➤ Nasprotju interesov se izogibamo oz. se iz postopkov, projektov itd., v katerih prepoznamo takšno nasprotje, izločimo.➤ Pred sklenitvijo pogodb z družbo skupine HSE razkrivamo morebitne udeležbe v lastništvu potencialnih pogodbenikov in se iz procesa odločanja izločamo.➤ Naša osebna stališča ne vplivajo na poslovne odločitve, če so poslovne odločitve koristne za skupino HSE.➤ V službenem in zasebnem času ne opravljamo dela ali nudimo storitev za naročnike z enako, ali podobno dejavnostjo, kot jo izvaja skupina HSE. Ravno tako v službenem času ne opravljamo dela v zasebne namene.

<ul style="list-style-type: none">✓ Skupina HSE praviloma ne sklepa poslov z osebami, v katerih imajo lastniški delež politično izpostavljene osebe¹ v času njihovega mandata.✓ Pri zaposlovanju v skupini HSE upoštevamo načelo enakopravne obravnave vseh kandidatov, ki ustrezajo razpisnim pogojem oziroma so se na razpisano delovno mesto prijaviili skladno z razpisnim postopkom. Ne zaposlujemo pa posameznikov, ki so bili k nam pripeljani oziroma priporočeni s strani tretje osebe, ne da bi bili podvrženi razpisnemu postopku, ne glede na reference, ki jih takšni posamezniki imajo.	<ul style="list-style-type: none">➤ V primeru dvoma o morebitnem nasprotju interesov se posvetujemo z vodjo oz. ga o morebitnem nasprotju interesov v zvezi s posamezno poslovno odločitvijo ali poslom vnaprej seznanimo in se iz procesa odločanja izločimo.➤ Izogibamo se situacijam, v katerih bi lahko dajali vtis, da so naše poslovne odločitve pod vplivom osebnih, ali nasprotujočih si interesov.
---	--

¹ Kot politično izpostavljena oseba šteje posameznik, ki je na izvršnem (odločevalskem) položaju družbe v državni lasti, ali zakonodajnega, upravnega, vojaškega, ali sodnega organa, ali član organov vodstva politične stranke, kakor tudi njegova ožja družina (zakonec ali partner ter starši, otroci, bratje in sestre ter njihovi zakonci) ter njihovi bližnji sodelavci na izvršnih položajih.

POŠTENOST IN PREGLEDNOST POSLOVANJA

Poslovanje na trgu je pošteno, kadar je etično, v skladu z zakonodajo in pravili trga ter ne ustvarja napačne predstave o družbi, njenih zmogljivostih, premoženju ali obveznostih.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ Skupina HSE posluje v skladu z veljavno zakonodajo, internimi akti ter danimi zavezami.✓ Skupina HSE ne ustvarja navideznega povpraševanja ali ponudbe na blagovnih ali finančnih trgih.✓ Skupina HSE pošteno poroča o svojem premoženjskem stanju, poslovni uspešnosti in tveganjih.✓ Zamolčanje določenih informacij, njihova neresničnost ali nepopolnost lahko predstavljajo kršitev veljavne zakonodaje, v vsakem primeru pa škodijo ugledu in integriteti skupine HSE.✓ Poslovne knjige, listine in spisi morajo vsebovati resnične in poštene podatke o poslovnih dogodkih v skladu z veljavnimi predpisi in računovodskimi standardi.✓ Skupina HSE ne posluje z osebami, katerih poslovne prakse in ravnanja odstopajo od etičnih načel, ki jih skupina zagovarja.	<ul style="list-style-type: none">➤ S posredovanjem popolnih, pravočasnih in resničnih podatkov o poslovanju, ki niso poslovna skrivnost, seznanjamo zainteresirano javnost in poslovne partnerje.➤ Ne manipuliramo s ponodbami zunanjih dobaviteljev in tržnimi cenami.➤ Ne razširjamo napačnih podatkov, neresničnih informacij ali govoric.➤ O domnevni zlorabi notranjih informacij za manipulacije trga seznanimo vodjo.➤ Izstavljamo in sprejemamo samo dokumente, ki so odraz dejanskih poslovnih aktivnosti.➤ Poslovne transakcije izvajamo tekoče in v skladu s svojimi pooblastili.➤ Poslovne transakcije tekoče, resnično in pošteno vpisujemo v poslovne knjige.➤ Sodelujemo z revizorji in jim posredujemo vse potrebne poslovne listine.➤ Pred sklepanjem poslovnih razmerij s pravnimi in fizičnimi osebami se ob upoštevanju javno dostopnih informacij prepričamo, da so njihova ravnanja in poslovne prakse skladne z etičnimi načeli skupine HSE.

PREPREČEVANJE PRANJA DENARJA

Pranje denarja je ravnanje, s katerim kriminalne združbe prikrivajo izvor denarja ali drugega premoženja, pridobljenega s kaznivim dejanjem. Vključuje njegovo zamenjavo ali kakršenkoli prenos ter prikrivanje prave narave, izvora, nahajanja, gibanja, razpolaganja, lastništva ali drugih upravičenj premoženja.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ Skupina HSE spoštuje veljavne predpise, interne akte in sprejete zaveze v zvezi s preprečevanjem pranja denarja, financiranja terorizma in utaje DDV.✓ Skupina HSE ne sodeluje s partnerji, ki so ali pa bi utegnili biti, po dostopnih informacijah, vpleteni v pranje denarja, financiranje terorizma ali utajo davkov.	<ul style="list-style-type: none">➤ Pri sklepanju poslovnih odnosov z novimi in obstoječimi partnerji smo previdni ter spoštujemo določbe veljavnih predpisov, notranjih aktov in pogodbenih zvez družb v skupini HSE.➤ Poslovodstvo/upravo opozarjamo na možne primere pranja denarja ali tveganja utaje davkov.➤ Zaščitimo dokaze in ne obveščajmo partnerjev, ki jih sumimo pranja denarja.

DONACIJE, SPONZORSTVA, FINANCIRANJE POLITIČNIH, VERSKIH IN DRUGIH AKTIVNOSTI

Skupina HSE deluje tako, kot delujejo družbeno odgovorna podjetja, ki se zavedajo svoje vpetosti v širše družbeno in naravno okolje ter želijo prispevati k višji kakovosti življenja in razvoju v lokalnih okoljih, kjer so s svojo dejavnostjo prisotna, kakor tudi v širšem prostoru. Družbeno odgovornost podjetja pogosto izkazujejo v obliki donacij ali sponzorstev. Po drugi strani politične, verske in ideološke aktivnosti ter s tem povezana plačila v povezavi z gospodarsko družbo nemalokrat ustvarjajo konflikt interesov in lahko škodijo poslovanju družbe ali njenemu ugledu.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Skupina HSE kot skupina družbeno odgovornih družb daje donacije in sklepa sponzorstva v okviru svojih zmožnosti ter izključno na podlagi svoje vizije, poslanstva in vrednot ter po načelih dobrega gospodarja. ✓ Skupina HSE ne financira političnih strank, kandidatov ali z njimi povezanih oseb. ✓ Skupina HSE ne financira ideoloških gibanj ali z njimi povezanih oseb. ✓ Skupina HSE ne financira verskih organizacij ali z njimi povezanih oseb; ne glede na navedeno skupina HSE lahko nameni sredstva dobrodelnim akcijam v organizaciji verske institucije z znanim in javno razkritim dobrodelnim namenom. ✓ Nedopustno je, da bi organi upravljanja, nadzora in vodenja, zaposlenim, poslovnim partnerjem in drugim osebam, ki sodelujejo s skupino HSE, v delovnem času oglaševali politična, verska ali ideološka prepričanja, še zlasti ne v prostorih ali s sredstvi skupine HSE. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dajemo samo donacije, ki so skladne z našim poslanstvom in družbeno odgovornostjo. ➤ Ne dajemo donacij ali sklepamo sponzorstev, ki bi utegnile škoditi ugledu Skupine HSE. ➤ Ne dajemo donacij ali sklepamo sponzorstev z drugačnimi nameni od javno izkazanih. ➤ Pri morebitnem osebnem političnem, verskem ali ideološkem udejstvovanju smo posebej skrbni, da takšno. udejstvovanje ni povezano s skupino HSE, to je, da ne nastopamo v imenu in ne uporabljamo sredstev skupine HSE.

III. VAROVANJE IN UPRAVLJANJE PREMOŽENJA IN INFORMACIJ

Premoženje skupine HSE obsega stvarno premoženje (zgradbe, oprema) in delovni čas, finančna sredstva in pravice intelektualne lastnine (programska oprema, podatki, patenti, blagovne znamke, strokovno znanje in izkušnje). V ta sklop štejemo tudi informacije (poslovne skrivnosti in podobno), ki predstavljajo izjemno vrednost za skupino HSE, zato je potrebno z njimi ustrezno in odgovorno ravnati, jih vzdrževati in varovati. Pravice intelektualne lastnine predstavljajo ključno konkurenčno prednost in s tem strateško orodje skupine HSE, zato je ustrezno ravnanje z njimi in njihovo varovanje še toliko bolj pomembno.

STVARNO PREMOŽENJE IN DELOVNI ČAS

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ Skupina HSE ima ničelno toleranco do prevar, kraje, zlorabe ali nenamenske uporabe svojih sredstev.✓ S premoženjem skupine HSE ravnamo gospodarno in odgovorno, ga ščitimo pred poškodovanjem, uničenjem, zlorabo, odtujitvijo ali izgubo.✓ Premoženje skupine HSE uporabljamo za doseganje poslovnih ciljev skupine.✓ Premoženje skupine HSE je resnično in pošteno izkazano v poslovnih knjigah družb skupine.✓ Delovni čas je namenjen izključno aktivnostim za doseganje poslovnih ciljev skupine HSE.✓ V varovanem območju skupine HSE nadziramo dostop in gibanje oseb ter vozil s ciljem preprečevanja nepooblaščenih dostopov.	<ul style="list-style-type: none">➤ Učinkovito uporabljamo sredstva in drugo premoženje v lasti skupine HSE v službene namene.➤ S sredstvi skupine HSE ravnamo skrbno in jih redno vzdržujemo, da bi zagotovili njihovo varno rabo zase in za sodelavce ter čim daljšo uporabno dobo takšnih sredstev.➤ Učinkovito razpolagamo z delovnim čas, kot je dogovorjeno s posamezno družbo v skupini HSE, in ga ne izkoriščamo za zasebne namene.➤ Službena potovanja organiziramo in izvajamo racionalno in ne obremenjujemo skupine HSE z zasebnimi stroški.➤ Pred vstopom obiskovalcev v varovana območja poskrbimo za odobritev s strani odgovorne osebe.

VARSTVO POSLOVNIH PODATKOV

Poslovni podatki vseh vrst in v vseh oblikah predstavljajo premoženje podjetja, zato je potrebno z njimi ustrezno ravnati. Poslovni podatki dokazujejo poslovne aktivnosti. Neustrezno ravnanje s poslovnimi podatki lahko povzroči izjemna poslovna tveganja z negativnimi finančnimi posledicami, poslabšanjem konkurenčne sposobnosti gospodarske družbe in njenega ugleda, zato so nekateri podatki določeni kot poslovna skrivnost, nekateri pa so poslovna skrivnost že zaradi svoje narave.

NAČELA SKUPINE HSE

- ✓ Poslovni podatki zaupne narave, ki se nanašajo na vsa področja delovanja družb (strategija, poslovni načrti, finančni podatki, komercialni podatki itd.), so zaupni, vse dokler ne postanejo javni, in jih kot take varujemo v skladu z notranjimi akti, veljavnimi predpisi in sklenjenimi dogovori.
- ✓ Zaveza o varovanju zaupnih poslovnih podatkov sodelavce in druge pogodbene stranke zavezuje tudi po prenehanju pogodbe o zaposlitvi.
- ✓ Poslovne podatke zaupne narave s tretjimi osebami lahko izmenjujemo po podpisu dogovora o varovanju poslovnih skrivnosti.

PRIČAKOVANA RAVNANJA

- Skrbno varujemo poslovne podatke ter z njimi ravnamo in jih hranimo v skladu z notranjimi akti, veljavnimi predpisi in sklenjenimi dogovori.
- Poslovnih podatkov in informacij, ki se nanašajo na družbe v skupini HSE, ne razkrivamo in ne uporabljamo za zasebno korist.
- Pri poslovnih podatkih, ki se jim je iztekel rok hrambe, poskrbimo za njihovo ustrezno arhiviranje ali uničenje.
- V primeru dvoma o ustreznem ravnanju s poslovnimi podatki se obrnemo na informacijskega pooblaščenca v družbi.
- Podatke in informacije skupine HSE, s katerimi razpolagamo, uporabljamo le za poslovne namene v skladu z notranjimi akti skupine HSE.
- Podatke in informacije, s katerimi razpolagamo, označimo s stopnjo zaupnosti v skladu z internimi predpisi.
- Razkritje, nepooblaščen dostop ali krajo podatkov in informacij skupine HSE nemudoma sporočimo vodji in informacijskemu pooblaščenca.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pri uporabi telefaksov in kopirnih naprav poskrbimo, da se dokumenti z zaupno vsebino pošiljajo po telefaksu ali kopirajo na kopirnih napravah v naši prisotnosti. ➤ Računalniške zaslone zaklepamo, pisnih dokumentov ali nosilcev podatkov ne puščamo na mestih, kjer bi bili dostopni nepooblaščenim osebam.
--	--

PRAVICE INTELEKTUALNE LASTNINE

Pravice intelektualne lastnine izhajajo iz ustvarjalnega in raziskovalno-razvojnega dela posameznikov na industrijskem, znanstvenem, kulturnem in umetniškem področju. Avtorji izkoriščanje ustvarjalnih dosežkov lahko zaščitijo z zakoni o patentih, znamkah, modelih ter avtorskih pravicah. Za izvajanje poslovnega procesa družba potrebuje tudi sredstva, v katerih so v večji ali manjši meri prisotne pravice intelektualne lastnine (npr. računalniške licence in podobno) in predstavljajo neopredmetena sredstva družbe. V nekaterih primerih družba sama razvija znanje, izume ali pristope, ki tako predstavljajo lastno intelektualno lastnino takšnega podjetja. Pravice intelektualne lastnine pomenijo konkurenčno prednost družbe in lahko dosegajo izjemne tržne vrednosti, zato so zaščitene z nacionalnimi in mednarodnimi predpisi.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Skupina HSE spoštuje pravice intelektualne lastnine skupine, sodelavcev in tretjih oseb ter pravočasno ureja pogodbeno razmerja in poravnava svoje obveznosti s tem v zvezi. ✓ Kršitev pravic intelektualne lastnine lahko pomeni odškodninsko ali kazensko odgovornost. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Z intelektualno lastnino skupine HSE ravnamo skrbno in ustrezno. ➤ Pravice intelektualne lastnine skupine HSE varujemo pred izgubo, krajo, odsvojitvijo ali omejitvijo rabe. ➤ Ne kršimo pravic intelektualne lastnine tretjih oseb. ➤ V skupni HSE uporabljamo samo licenčno programsko opremo.

UPORABA SREDSTEV INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE (IT)

Informacijska tehnologija in komunikacijske naprave vključujejo osebne in prenosne računalnike, mobilne in namizne telefone ter druge osebne digitalne pripomočke.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ Omejena uporaba informacijske tehnologije in komunikacijskih naprav v lasti skupine HSE v zasebne namene je urejena z notranjimi pravili v skupini HSE.✓ Uporaba informacijske tehnologije in komunikacijskih naprav v lasti skupine HSE se beleži in spremlja.✓ Omrežja in skladišč podatkov na omrežju skupine HSE ni dovoljeno uporabljati za zabavo ali skladiščenje zasebnih podatkov.✓ Nesprejemljivo je ogledovanje, pošiljanje ali prenašanje gradiv (na ali z Interneta ali drugih medijev) z neprimerno, sporno ali nezakonito vsebino ter z vsebino, ki bi lahko sodelavcem povzročila nelagodje ali bila zanje žaljiva.	<ul style="list-style-type: none">➤ Nepooblaščenno ne nameščamo nove programske opreme in ne nadgrajujemo obstoječe, oz. se pred namestitvijo programske opreme ali priključevanjem strojne opreme, ki ni predhodno odobrena s strani IT službe, posvetujemo z IT internim strokovnjakom.➤ Zaposleni zasebnih informacijskih sredstev (notesnik, telefon) brez odobritve vodje ne priključujemo v IT okolje skupine HSE.➤ Odgovarjamo za IT opremo, ki nam je zaupana v uporabo ali upravljanje, z njo ravnamo skrbno ter jo ustrezno zaščitimo pred krajo.➤ IT sredstev v lasti skupine HSE ne uporabljamo neučinkovito ter za nepotrebne namene z vidika poslovnih procesov.➤ Uporabniško ime z geslom je namenjeno samo nam in ga ne posojamo ali razkrivamo drugim.➤ Upoštevamo varnostna navodila skupine HSE.➤ IT sredstev skupine HSE ne uporabljamo za pridobitne (igre na srečo, stave itd.), nezakonite ali nemoralne dejavnosti in namene ali zasebno poslovno rabo.➤ Povezavo za oddaljeni dostop, ki nam je omogočena, uporabljamo odgovorno in skrbno.

IV. SKLADNOST POSLOVANJA IN MEDNARODNO POSLOVANJE

Z zagotavljanjem skladnosti poslovanja razumemo delovanje v okviru zakonskih določb na posameznih trgih, kjer je družba prisotna, notranjih pravil in etičnih načel. Kršitev zakonskih določb lahko povzroči odgovornost družbe in odgovornih oseb ter škoduje ugledu družbe.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ Skupina HSE je zavezana poštenemu in etičnemu poslovanju ob upoštevanju veljavne zakonodaje ter internih predpisov in vrednot skupine HSE.✓ Skupina HSE spoštuje konkurenco in na posameznem trgu deluje v skladu z veljavnimi predpisi o varstvu konkurence oz. protimonopolne zakonodaje.✓ Skupina HSE spoštuje lokalno zakonodajo na posameznih trgih, kakor tudi morebitne omejitve gospodarskega sodelovanja.	<ul style="list-style-type: none">➤ Seznanimo se in spoštujemo zahteve lokalne zakonodaje pri poslovanju na posameznih trgih.➤ Pravočasno poskrbimo za pridobitev vseh dovoljenj in za tekoče in popolno izpolnjevanje zahtev glede plačila dajatev.➤ S tekmeci se ne dogovarjamo o cenah, obsegu proizvodnje, strankah ali trgih, ki bi bile v nasprotju z veljavno zakonodajo.➤ Pogodbenikom in tekmečem ne razkrivamo naših obstoječih ali predvidenih dobaviteljev, kupcev ali pogodbenikov.➤ Pogodbenikom in tekmečem ne razkrivamo poslovnih pogojev, aktivnosti in trgov, na katerih namerava nastopati skupina HSE.➤ Vodjo obvestimo o zaznanih možnih omejitvah proste konkurence.

V. KOMUNICIRANJE

Področje komuniciranja zajema tako interno komuniciranje, to je komuniciranje v okviru posamezne družbe in v okviru skupine HSE, kot tudi komuniciranje s poslovnimi partnerji, mediji in tretjimi osebami.

Ljudje komuniciramo na različne načine: z besedo, vedenjem in videzom. Neustrezna, netočna ali neprevidna poslovna komunikacija lahko povzroči, da je naše sporočilo napačno razumljeno, lahko vodi do razkritja ali razširjanja občutljivih in netočnih informacij in s tem do tveganja ugleda, neskladnosti in odgovornosti skupine HSE do tretjih oseb. Vsaka pisna ali govorjena komunikacija v javnosti v imenu skupine HSE na nek način predstavlja javno objavo.

NAČELA SKUPINE HSE	PRIČAKOVANA RAVNANJA
<ul style="list-style-type: none">✓ Komunikacija je odraz nas samih, našega ravnanja, poslovnih odnosov in stališč in je ogledalo skupine HSE.✓ Dobra komunikacija pozitivno vpliva tako na odnose in razpoloženje v družbi, s tem pa tudi na uspešnost poslovanja.✓ Pri komuniciranju se vedno ravnamo v skladu z našimi vrednotami.✓ Poslovodstva v skupini HSE s sodelavci delijo pomembne informacije o poslovanju preden se z njimi seznanijo iz drugih virov.✓ Javne objave podatkov in informacij morajo biti resnične, točne, skladne, ne zavajajoče in pravočasne ter jih smejo dajati le za to pooblašcene osebe v skladu z notranjimi predpisi v skupini HSE ter na način, da ne škodujejo ugledu družbe.✓ Skupina HSE narekuje osebami, da se pri poslovnih komunikacijah ne sklicujejo na	<ul style="list-style-type: none">➤ Pri poslovnih odnosih uporabljamo identiteto (celostno grafično podobo in registrirano ime) skupine HSE ali družb v tej skupini, pri zasebnih komunikacijah identitete skupine HSE ali družb v tej skupini ne uporabljamo oz. poskrbimo, da je jasno, da gre za naša stališča in ne stališče skupine HSE.➤ Pri komuniciranju upoštevamo splošna načela poslovnega komuniciranja in poslovni bonton.➤ Neetično in poslovno neprimerno je osebno obračunavanje déležnikov preko notranjih ali zunanjih medijev.➤ Podatke in informacije, povezane z družbami ali s skupino HSE, razkrivamo le, če smo za to pooblaščeni.➤ Z zunanjimi osebami ali mediji ne komuniciramo v zvezi z vprašanji, povezanimi s skupino HSE, razen če smo za to pooblaščeni.➤ Ne podajamo zavajajočih, domnevnih ali

<p>skupino HSE, če zanjo niso pooblašteni, oziroma se nepooblaščenke komunikacije vzdržijo in tretje osebe opozorijo, kadar gre za njihova osebna stališča in ne stališča skupine HSE.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Namen delovnih sestankov in srečanj je informiranje, odločanje in reševanje problemov ter krepitev kulture pripadnosti skupini HSE. Delovne sestanke in srečanja z zunanjimi déležniki izkoristimo za krepitev poslovnega ugleda skupine HSE. ✓ Nesorazume, nesoglasja in spore v skupini HSE preprečujemo in rešujemo s celostnim modelom upravljanja s spori (dogovori, mediacija, arbitražna). ✓ Skupina HSE narekuje osebam, da se pri morebitni zasebni komunikaciji preko družabnih omrežij ne sklicujejo na skupino HSE. ✓ Skupina HSE spodbuja izobraževanje svojih sodelavcev in pogodbenikov v zvezi z etiko in tem kodeksom. 	<p>pretiranih poslovnih podatkov ali informacij.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ V okviru neformalnih razgovorov ne zahajamo na področja, ki so z vidika skupine HSE lahko občutljiva ali predstavljajo poslovno skrivnost. ➤ Svojih osebnih mnenj ne predstavljamo kot stališč skupine HSE. ➤ Na sestanke prihajamo pravočasno, dobro pripravljene in na njih aktivno sodelujemo v skladu s poslovnim bontonom ter poskrbimo za dobro počutje naših gostov. ➤ Sodelavci morebitne nesorazume in probleme rešujemo z dobro in odprto medsebojno komunikacijo. ➤ Pri zasebnem komuniciranju na družabnih omrežjih pazimo, da naših izjav ni moč razumeti kot stališč skupine HSE ter da s takšnim načinom komuniciranja ne škodujemo ugledu skupine HSE.
---	---

VI. PRIJAVA NEETIČNEGA RAVNANJA

Na neetično ravnanje smo dolžni opozoriti, saj s tem pripomoremo k zagotavljanju skladnosti poslovanja skupine HSE z zakonskimi določbami in etičnimi načeli. Z zavezo k spoštovanju etičnih načel krepimo kulturo poštenja, sodelovanja in odgovornega ravnanja skupine HSE.

V primeru pojava neetičnih ravnanj zaščitite dokaze, vendar jih v nobenem primeru ne raziskujte sami, temveč jih sporočite Etičnemu razsodišču, ki vas bo prosilo za morebitne dodatne podatke in informacije. Etično razsodišče bo vašo prijavo obravnavalo zaupno, jo preučilo ter o izidu obvestilo vodstvo ter skupaj z njim pripravilo informacijo za notranjo javnost družbe.

Skupina HSE bo celovito obravnavala vsa sporočila v zvezi z nespoštovanjem etičnih načel ter zaščitila anonimnost in integriteto osebe, ki bo opozorila na morebitne kršitve kodeksa.

VII. POOBLAŠČENEC ZA IZVAJANJE ETIČNEGA KODEKSA

Vprašanja v zvezi s kodeksom ali kadar ste v dvomu glede ravnanj, na katera ne najdete odgovora v kodeksu, naslovite na pooblaščenca za izvajanje etičnega kodeksa, ki je pristojen za tolmačenje vsebine kodeksa.

Poslovodstva v skupini HSE so zavezana neprestanemu izobraževanju sodelavcev in drugih déležnikov v zvezi z načeli kodeksa, kakor tudi k pobudam njegovih sprememb glede na spremembe notranjega in zunanjega okolja skupine HSE.

VIII. POVEZAVE

Kontaktne podatke o Etičnem razsodišču in pooblaščenca za izvajanje etičnega kodeksa so dostopni na internem spletnem portalu skupine HSE.